

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 00efec62a0bfd99dbe3e4d903902efc0
Владелец: Гвашева Даханеф Даuletовна
Действителен: с 05.02.2024 по 30.04.2025

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МОБУ СОШ № 94 города Сочи
В.С. Нхалахова
02.04.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МОБУ СОШ № 94 города Сочи
Д.Д. Гвашева
02.04.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 94 города Сочи имени Героя Советского Союза
Тхагушева Исмаила Халаловича

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников **муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 94 города Сочи имени Героя Советского Союза Тхагушева Исмаила Халаловича (далее Учреждение)**

- разработано в соответствии с:
- ✓ Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - ✓ Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - ✓ Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
 - ✓ Федеральный закон от 27.12.2019 № 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" с изменениями на 01 июня 2022 года;
 - ✓ Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 N 1897с изменениями от 29 декабря 2014 г., 31 декабря 2015 г., 11 декабря 2020 г., 8 ноября 2022 г. Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
 - ✓ приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; с изменениями, внесенными: приказом Минобрнауки России от 29 июня 2016 года N 755; приказом Минпросвещения России от 13 мая 2019 года N 234;
 - ✓ постановлением Главы муниципального образования город Краснодар 16.10.2007 № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;
 - ✓ приказа департамента образования и науки Краснодарского края от 05.03.2011 г. № 767/1 «О введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края в 2011 году»;
 - ✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 24.01.2020 № 35 «О внесении изменений в постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;
 - ✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 12.07.2021 № 408 «О внесении изменений в постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой

✓ системы оплаты труда работников образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края;

✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022 г. № 582 «О ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее представления»;

✓ постановлением Главы города Сочи от 23.12.2008 № 1280 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений города Сочи»;

✓ постановлением Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 14.06.2011 г. № 1113 «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 23.12.2008 № 1280 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 26.07.2011 № 1480 «о внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Сочи»;

✓ постановлением Главы города Сочи от 20.09.2013 года №2174 «О внесении изменений в Постановление Главы города Сочи от 23.12.2008 № 1280 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 24.11.2014 № 2341 «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 11.03.2015 № 820 «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Сочи»;

✓ Постановление администрации города Сочи от 16.11.2017 года № 1972 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»

✓ Постановление администрации города Сочи от 16.11.2017 года № 1973 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

✓ Постановление администрации города Сочи от 17.02.2020 № 166 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

✓ Постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

✓ Постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 688 от 27.03.2024 г. «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам МОБУ СОШ № 94 города Сочи (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых и (или) муниципальных экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Максимальный размер данной надбавки не ограничен. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОБУ СОШ № 94 города Сочи

3.1.2. Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование должности	Виды выплат	Размер выплат
1	2	3
Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс(школа)	За высокие индивидуальные достижения обучающихся.	100-15000
	За разработку и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения, издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.	100-15000
	За развитие научно-познавательной деятельности учеников.	100-15000
	За осуществление индивидуального подхода к ученику.	100-15000
	За осуществление научно-методического или практического проекта.	100-15000
	За высокие академические и творческие достижения.	100-15000
	За высокую культуру работы с родителями.	100-15000
	За патриотическое и нравственное воспитание учащихся.	100-15000
	За работу по созданию и защите проектов с учащимися выпускных классов	100-15000
	За организацию интересного, познавательного досуга учащихся.	100-15000
	За повышение уровня квалификации.	100-15000
	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	100-15000
	За подготовку призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	100-15000
За участие в инновационной деятельности, ведение	100-15000	

экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углублённого и расширенного изучения предметов.	
Результативность деятельности учителя как организатора социальной жизни учащихся.	100-15000
За применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий.	100-15000
За эффективную работу руководителя МО	100-15000
За результативность коррекционно – развивающей работы с учащимися	100-15000
За использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	100-15000
За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.).	100-15000
За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек.	100-15000
За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	100-15000
За участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) на уровне школы.	100-15000
За участие в субботниках	100-15000
За выступление на семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства, представление своего опыта работы (на региональном и муниципальном уровне)	100-15000
За инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных помещений, уличных площадок)	100-15000
За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	100-15000
За участие педагога в профессиональных конкурсах	100-15000
За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	100-15000
За снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	100-15000
За участие в работе психолого-медико-педагогической комиссии	100-15000
За образцовое содержание кабинета.	100-15000
За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, ведения личных дел, организация экзаменов в экспериментальной форме и т.д.).	100-15000
За качественное заполнение электронного журнала	100-15000
За внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование информационно-коммуникативных технологий: - занятия с использованием интерактивных мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео и аудиоаппаратуры; - наличие методических разработок, конспектов, отзывов	100-15000
За реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные	100-15000

	проекты воспитанников, социальные проекты)	
	За формирование комфортной, многофункциональной, развивающей, предметно-пространственной среды	100-15000
	За организацию внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства, экскурсий, поездок, участие в квестах и т.д.)	100-15000
	За организацию и сопровождение работы с одаренными детьми (олимпиады (всех уровней), конкурсы, конференции и т.д.)	100-15000
	За своевременное изменение расписания уроков с учетом отсутствующих учителей по болезни и иным причинам	100-15000
	За оформление тематических выставок	100-15000
	За пропаганду чтения как формы культурного досуга	100-15000
	За развитие материально-технической и дидактической базы кабинетов.	100-15000
	За напряжённую и творческую работу	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За участие педагога в работе экспертных групп.	100-15000
	За сложность и напряженность в работе	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
	За работу в школьной типографии, киностудии, студии дизайна	100-15000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За качественную организацию питания учащихся, увеличение количества учащихся, охваченных горячим питанием.	100-15000

Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом (пед. работники, не имеющие учебной нагрузки педагоги доп.образования, педагог организатор, учитель-логопед, социальный педагог, педагог-психолог, старший вожатый и т.д)	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	100-15000
	За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	100-15000
	За подготовку и проведение внеклассных мероприятий	100-15000
	За участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методсоветах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	100-15000
	За использование современных педагогических технологий в образовательном процессе	100-15000
	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	100-15000
	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	100-15000
	За формирование комфортной, многофункциональной, развивающей, предметно-пространственной среды	100-15000
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	100-15000
	За работу в школьной типографии, киностудии, студии дизайна	100-15000
	За снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	100-15000
	За снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	100-15000
	За консультирование педагогических работников по вопросам коррекционной педагогики с представлением итогового документа и	100-15000

	(или) мероприятия	
	За организацию деятельности педагогических команд по формированию у обучающихся способности преодолевать учебные и коммуникативные затруднения с представлением итогового документа и (или) мероприятия	100-15000
	За организацию функционирования уголков психологической разгрузки и саморегуляции, сенсорные элементы с использованием школьного пространства (например: библиотека, рекреационные зоны, отдельные кабинеты)	100-15000
	За организацию и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками	100-15000
	За наличие различных форм взаимодействия (проектная деятельность, экскурсии, клубы и т.д.) с привлечением социальных партнеров (в роли социальных партнеров могут выступать и родители)	100-15000
	За исполнение планов совместной деятельности с ПДН, КДН	100-15000
	За организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства)	100-15000
	За создание социальных роликов, презентаций, фильмов, и так далее для публичных просмотров	100-15000
	За организацию выставок, работ обучающихся, в том числе и виртуальных	100-15000
	За системную работу с родительской общественностью по организации профориентационной деятельности обучающихся(в том числе экскурсии, беседы и так далее)	100-15000
	За инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных помещений, уличных площадок)	100-15000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	100-15000
	За организацию организация предпрофильного и профильного обучения	100-15000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За напряжённую и творческую работу	100-15000
Заместители директора по учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной работе,	За организацию организация предпрофильного и профильного обучения	100-15000
	За обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	100-15000
	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	100-15000
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	100-15000
	За сопровождение проектных команд педагогов	100-15000
	За обеспечение постоянного роста участия в курсах повышения квалификации	100-15000
	За качественную организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	100-15000
	За участие команд педагогических работников в мероприятиях с целью развития социального капитала (семинары, открытые уроки, форумы, конференции и т.д.)	100-15000
	За высокий уровень организации аттестации педагогических	100-15000

	работников школы	
	За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	100-15000
	За высокую координацию работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	100-15000
	За организацию стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	100-15000
	За постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий)	100-15000
	За развитие договорных связей с учреждениями дополнительного образования, учреждениями системы профессионального образования, работодателями	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За эффективную организацию различных форм получения образования обучающимися (экстернат, обучение на дому и т.д.)	100-15000
	За высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительной причины	100-15000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	100-15000
	За высокий уровень организации работы с обучающимися, состоящими на учете в КДНиЗП, ПДН, УВД, внутришкольном учете	100-15000
	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	100-15000
	За высокий уровень методической работы	100-15000
	За участие в инновационной работе	100-15000
	За создание условий для осуществления образовательного процесса	100-15000
	За высокий уровень организации работы с родителями	100-15000
	За развитие творчества педагогов	100-15000
	За обеспечение роста квалификации педагогических работников	100-15000
	Эффективность управленческой деятельности	100-15000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За создание системы работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	100-15000
заведующий хозяйством	За расширенный объем работы	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
	За качественную организацию по привлечению социальных партнеров к развитию материально-технической базы школы	100-15000
	За качественное обеспечение системы работы по охране труда и технике безопасности	100-15000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	100-15000

	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За организацию взаимодействия с ЧОП	100-15000
	За содержание помещений учреждения прилегающей территории без замечаний	100-15000
	За оформление здания учреждения к праздничным датам	100-15000
	За оформление и озеленение школьной территории в летний период	100-15000
	За систематическое обследование имущества на соответствие требованиям санитарных норм и правил	100-15000
	За проведение анализа технического состояния здания с целью подготовки обоснованных предложений по проведению текущего и косметического ремонта	100-15000
	За организацию подвоза обучающихся	100-15000
	За проведение мероприятий в различных формах, направленных на повышение культуры труда обслуживающего персонала	100-15000
	За своевременность контроль соблюдения норм и правил ОТ всеми участниками образовательного процесса	100-15000
	За качественное и своевременное ведение документации и журналов по ОТ	100-15000
	За пропаганда знаний по ОТ и обучение работников и учащихся правилам ОТ	100-15000
	За обеспечения выполнения мероприятий по предписаниям контролирующих организаций	100-15000
	За кадровый потенциал	100-15000
	За эффективность управленческой деятельности	100-15000
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	100-15000
Обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник и т.д.)	За проведение генеральных уборок	100-15000
	За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	100-15000
	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	100-15000
	За быстрое устранение аварийных ситуаций	100-15000
	За повышенный объем работ в осенне-зимний – весенний период	100-15000
	За инициативность, самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	100-15000
	За профилактические мероприятия на своем участке	100-15000
	За участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательной организации	100-15000
	За участие в благоустройстве озеленении	100-15000
	За сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря	100-15000
	За качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	100-15000
	За высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда.	100-15000
	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих. Культура обслуживания	100-15000
	За участие в текущем ремонте в течение учебного года	100-15000
	За участие в ремонте школы в летний период	100-15000
За качественную уборку помещений	100-15000	
За содержание мест складирования бытовых отходов в соответствии с требованиями СанПиН	100-15000	
За проведение работ по кронированию и обрезке зеленых	100-15000	

	насаждений	
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За проведение регулярного мелкого ремонта школьной мебели, учебных и вспомогательных помещений	100-15000
	За кадровый потенциал	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За сложность и напряженность в работе	100-15000
	За интенсивность и высокие результаты работы	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
Секретарь, делопроизводитель, специалист по кадрам	За исполнительскую дисциплину в ведении школьной нормативно-правовой документации	100-15000
	За работу с архивом, пенсионным фондом, налоговой инспекцией	100-15000
	За осуществления контроля за ведением личных дел обучающихся	100-15000
	За координацию и ведение базы: «Е-услуги» и АИС Сетевой город»	100-15000
	За организация приема посетителей , содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений работников школы, родителей и учащихся	100-15000
	За разработку локальных актов учреждения по организации делопроизводства	100-15000
	За участие в разработке локальных актов учреждения по организации делопроизводства в составе рабочих (инициативных) групп	100-15000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	100-15000
	За оформление документации по платным дополнительным образовательным услугам	100-15000
	За ведение табеля учета рабочего времени	100-15000
	За обучение сотрудников учреждения правилам документирования и работы с документами,по кадровым вопросам и трудовому законодательству	100-15000
	За ведение базы по детям-инвалидам	100-15000
	За организацию и курацию питания в автоматизированной системе Аксиома	100-15000
	За сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря	100-15000
	За качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	100-15000
	За высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда.	100-15000
	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих. Культура обслуживания	100-15000
	За отсутствие предписаний надзорных органов по кадровому делопроизводству	100-15000
	За работу в школьной типографии, киностудии, студии дизайна	100-15000
	За ведение отчетности по запросам организаций административной и социальной направленности (Центр занятости населения, методические службы УОН, администрации г. Сочи и т.д.)	100-15000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За кадровый потенциал	100-15000
	За работу, не входящая в круг основных обязанностей	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За сложность и напряженность в работе	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000

	За качество и оперативность работы	100-15000
Библиотекарь	За работу с архивом	100-15000
	За работу не входящую в круг основных обязанностей	100-15000
	За оформление библиотеки в соответствии с календарем памятных и юбилейных дат	100-15000
	За использование школьного пространства (учебные кабинеты, рекреационные зоны, школьный музей, живой уголок, зимний сад, bookcrossing) с целью формирования культуры чтения	100-15000
	За реализацию мероприятий, направленных на пополнение и обновление библиотечного фонда, в том числе с использованием городского обменного фонда учебников	100-15000
	За организацию мероприятий, направленных на обеспечение сохранности библиотечного фонд, - рейды в классные коллективы, участие в родительских собраниях, организация «книжного патруля», «книжкина больница»	100-15000
	За использование программных комплексов для обеспечения учета, систематизации библиотечных фондов и организации работы педагогических работников с этими фондами с представлением ежемесячных отчетов	100-15000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За сложность и напряженность в работе	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
	За работу в школьной типографии, киностудии, студии дизайнера	100-15000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За качество и оперативность работы	100-15000
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	100-15000
	За использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	100-15000
	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.).	100-15000
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	100-15000
	За снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	100-15000
	За снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	100-15000
	За снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	100-15000
	За консультирование педагогических работников по вопросам коррекционной педагогики с представлением итогового документа и (или) мероприятия	100-15000
	За наличие различных форм взаимодействия (проектная деятельность, экскурсии, клубы и т.д.) с привлечением социальных партнеров (в роли социальных партнеров могут выступать и родители)	100-15000
	За исполнение планов совместной деятельности с ПДН, КДН	100-15000
	За организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства)	100-15000
	За создание социальных роликов, презентаций, фильмов, и так далее для публичных просмотров	100-15000

	За инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных помещений, уличных площадок)	100-15000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	100-15000
	За организацию организация предпрофильного и профильного обучения	100-15000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За напряжённую и творческую работу	100-15000
Специалист в сфере закупок, экономист	Качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	100-15000
	За разработку новых программ, положений, экономических расчетов	100-15000
	За напряженность и срочность выполняемой работы	100-15000
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	100-15000
	За своевременное и качественное предоставление отчетности	100-15000
	За совершенствование прогрессивных форм труда и управления плановой и учетной документации	100-15000
	За кадровый потенциал	100-15000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	100-15000
	За работу, не входящую в круг основных обязанностей	100-15000
	За расширенный объем работы	100-15000
	За увеличение объема выполняемой работы	100-15000
	За качество и оперативность работы	100-15000

3.1.3. Показатели эффективности деятельности работников Приложение № 1.1

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится соответствующим предметным методическим объединением с последующим согласованием с администрацией школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, окружного, городского, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам и составляется на учителя итоговый Оценочный лист, отражающий набранное количество баллов, за личной подписью работника.

После принятия решения по утверждению результатов Мониторинга и оценки работник при наличии особого мнения вправе в течение 2 дней подать заявление директору школы о несогласии с оценкой результативности его деятельности.

Заявление работника в течение двух дней рассматривается совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ № 94 города Сочи и по результатам проверки принимается решение. В случае установления в ходе проверки факта ошибочной оценки деятельности работника, выраженной в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

На основе проведенного Мониторинга и оценки производится подсчет баллов по всем показателям. Составляется общий Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности учителей школы за подписями руководителей соответствующих предметных методических объединений с последующим согласованием с директором школы.

Для определения стоимости одного балла месячный размер, отводимый на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда, делится на общую сумму набранных баллов всех учителей школы. В результате получается стоимость (в рублях) одного балла.

Размер стимулирующих доплат каждого учителя определяется по формуле: стоимость 1 балла умножается на сумму баллов каждого учителя школы.

Корректировка стоимости 1 балла и размера стимулирующих доплат работникам производится при тарификации один раз в год на 1 сентября соответственно размеру стимулирующей части фонда оплаты труда школы и общего количества баллов, набранных учителями.

После составления, подписания и согласования Протокола_издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы на год, приказ согласовывается и заверяется подписью директора МОБУ СОШ № 94 города Сочи и профсоюзного комитета школы.

Выплаты утвержденных стимулирующих доплат учителям школы производятся ежемесячно.

Апелляции работников не принимаются и не рассматриваются с момента издания приказа об установлении конкретных размеров стимулирующих доплат.

3.1.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.5. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОБУ СОШ № 94 города Сочи в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МОБУ СОШ № 94 города Сочи. в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

3.1.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

1) размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

3.1.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание:

1) размеры повышающего коэффициента работникам МОБУ СОШ № 94 города Сочи за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОО.

3.1.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МОБУ СОШ № 94 города Сочи

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОБУ СОШ № 94 города Сочи степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

3.1.9. Отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников МОБУ СОШ № 94 города Сочи ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячных выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся:

2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – социальному педагогу.

Отдельным категориям работников М МОБУ СОШ № 94 города Сочи ОБУ СОШ № 84 г. Сочи им.Павлова Н.З., выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МОБУ СОШ № 94 города Сочи более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работу по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

3.1.10. Установить денежное вознаграждение в размере 5 000,00 (пять тысяч) рублей за классное руководство педагогическим работникам, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Денежное вознаграждение в размере 5000,00 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из бюджета субъекта Российской Федерации.

3.2. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.1.1, 3.1.4, 3.1.6, 3.1.7 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 3.1.7 – 3.1.8 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении

к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 3.1.5 – 3.1.7 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

3.6. За счет средств бюджета Краснодарского края производится выплата в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников, за исключением учителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, педагогов-психологов, социальных педагогов, преподавателей организаторов основ безопасности жизнедеятельности, которым выплата производится в размере 8000 рублей в месяц (работники муниципальных дошкольных и муниципальных общеобразовательных организаций), определенным в подпункте 1.2 пункта 1, подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В целях единого подхода к стимулированию отдельных категорий работников МОБУ СОШ № 94 города Сочи за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливается стимулирующая выплата в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: инструктор по физической культуре, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по уходу за животными, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Выплата производится при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора. Осуществляется исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3.7. Доплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных

образовательных и общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, устанавливается в размере 3000 рублей в месяц по должности или профессии, указанной в подпункте 1.3 пункта 1, подпункте 2.3 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Доплата производится при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора. Осуществляется исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку. Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты. Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3.8. За счет средств бюджета Краснодарского края производится доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные образовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В целях единого подхода к стимулированию педагогических работников МОО за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края педагогическим работникам из числа выпускников организаций профессионального или высшего образования устанавливается доплата молодым педагогам.

Осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры

должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документом, его заменяющим).

Доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между муниципальной образовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

3.9. Работодатель производит ежемесячную выплату из фонда стимулирующих выплат председателю профсоюзного комитета за организацию и проведение работы по защите социально-экономических интересов и прав работников.

3.10. Установить выплату стимулирующего характера отдельным категориям работников (помощник воспитателя, младший воспитатель, шеф-повар, кухонный рабочий) в размере 1000 рублей за сохранения кадрового потенциала.

Выплата производится исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категория работников учреждения устанавливаются из расчета 1000 рублей в месяц; при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

3.11. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники государственных общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года и в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

3.11.1 Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5 750,00 рублей.

3.11.2 Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогических работников.

3.11.3 Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

3.11.4 Ежегодная выплата педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

3.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МОБУ СОШ № 94 города Сочи с учетом разработанных в МОБУ СОШ № 94 города Сочи критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МОБУ СОШ № 94 города Сочи по согласованию с выборным представительным органом работников МОБУ СОШ № 94 города Сочи

3.13. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МОБУ СОШ № 94 города Сочи в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.14. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.15. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется

по решению руководителя МОБУ СОШ № 94 города Сочи в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОО, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МОБУ СОШ № 94 города Сочи подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя МОО;

остальных работников МОБУ СОШ № 94 города Сочи занятых в структурных подразделениях, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

3.16. Отдельным категориям работников МОБУ СОШ № 94 города Сочи на основании постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

4. Премирование

4.1 В МОБУ СОШ № 94 города Сочи устанавливаются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОБУ СОШ № 94 города Сочи;

выполнение порученной работы, с связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОБУ СОШ № 94 города Сочи

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОБУ СОШ № 94 города Сочи так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МОБУ СОШ № 94 города Сочи в трудовых отношениях, на дату издания

приказа о премировании.

4.1.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОБУ СОШ № 94 города Сочи вне зависимости от занимаемой должности:

работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам общеобразовательных организаций муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края – ко Дню учителя (5 октября);

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премиальные выплаты осуществляются по решению руководителя МОБУ СОШ № 94 города Сочи в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива
02.04.2024 г., протокол № 3