

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 94 ГОРОДА СОЧИ  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ТХАГУШЕВА ИСМАИЛА ХАЛАЛОВИЧА

Левобережная ул., д. 1, Сочи, 354235, тел./факс (862) 274-33-32, e-mail: school94@edu.sochi.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 94 ГОРОДА  
СОЧИ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
ТХАГУШЕВА ИСМАИЛА ХАЛАЛОВИЧА,  
заключенного на 2023-2026 гг.,

принятого на собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от 29.03.2023г.

Уведомительная регистрация № 07-Л от 05.04.2023г. проведена в ГКУ КК «Центр  
занятости населения города Сочи»

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор и его приложения:

1. В Раздел 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора внести п. 2.3.6 следующего содержания:

«В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий (ст. 72.2 Трудового кодекса РФ)».

2. В Раздел 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора внести п. 2.3.7 следующего содержания:

«В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ст. 74 Трудового кодекса РФ)».

3.П. 4.1.20 Раздела 4 «Рабочее время и отдых» Коллективного договора дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами (ст. 122 Трудового кодекса РФ)».

государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Сочи»  
*Ирина Куркина*  
наименование муниципального образования

Уведомительная регистрация коллективного договора,  
соглашения Дата 06.01.2024 № 07-Л  
*Ирина Куркина*  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Мнение профсоюзного органа учтено  
Председатель профсоюзного комитета  
МОБУ СОШ № 94 города Сочи  
*В.С. Цыганкова*

28.01.2024г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МОБУ СОШ № 94 города Сочи  
*Д.Д. Гваццера*  
города Сочи

28.01.2024г.