

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E5EE85EA6C33F4A3679B745DCFD3C797
Владелец: **Гвашева Даханеф Даулетовна**
Действителен: с 05.12.2022 по 28.02.2024

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 94 ГОРОДА СОЧИ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ТХАГУШЕВА ИСМАИЛА ХАЛАЛОВИЧА

Землеборская ул., д. 1, Сочи, 354235, тел./факс (862) 274-33-32, e-mail: school94@edu.sochi.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 94
ГОРОДА СОЧИ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
ТХАГУШЕВА ИСМАИЛА ХАЛАЛОВИЧА,
заключенного на 2023-2026 гг.,**

принятого на собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от 29.03.2023г.

Уведомительная регистрация № 07-Л от 05.04.2023г. проведена в ГКУ КК
«Центр занятости населения города Сочи»

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор и его приложения:

В приложение № 2 **ПОЛОЖЕНИЕ** Об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 94 города Сочи имени Героя Советского Союза Тхагушева Исмаила Халаловича:

1. Пункт 4 раздела II **«Расчёт окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс»** изложить в новой редакции:

«Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах в зависимости от объема их учебной нагрузки производится один раз в год на 1 сентября, а также при предоставлении документов родителей (законных представителей) если такие случаи будут в течение учебного года с даты выдачи документа о необходимости такого вида обучения, с применением повышающего коэффициента 15 % за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья».

2. пункт 2 раздела VI **Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала и педагогического персонала, не связанного с учебным процессом** изложить в новой редакции:

«В Учреждении устанавливаются следующие размеры должностных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и повышающих коэффициентов к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам:

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
		нт



1. Должности педагогических работников		
Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) -12 040,00 рублей		
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	0,08
3 квалификационный уровень	педагог-психолог; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед;	0,10
2. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада- 5453,00 рублей		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	0,00
3. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада- 5544,00 рублей		
1 квалификационный уровень	лаборант, техник, слесарь-электрик	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	0,04
4. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер должностного оклада- 6100,00 рублей		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер (всех наименований, кроме главного); программист; специалист; специалист по кадрам; специалист в сфере закупок; специалист по охране труда; электроник; экономист (всех наименований); юристконсульт, системный администратор информационно-коммуникационных систем	0,00
5. Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада –7 332,00рублей		
	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ; вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональной квалификационной группе, образует новый оклад»

3. Пункт 5 раздела VII «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам» приложения № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 94 города Сочи имени Героя Советского Союза Тхагушева Исмаила Халаловича» изложить в новой редакции:

«Специалистам, работающим в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и в поселках городского типа,

устанавливается выплата компенсационного характера в размере 1800 рублей, за исключением должностей, относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей».

4. Пункт 5 раздела I «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 94 города Сочи имени Героя Советского Союза Тхагушева Исмаила Халаловича» изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

Повышающий коэффициент:

0,10 - устанавливается за почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный работник физической культуры», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник образования» «Почетная Грамота».

0,20 - за ученую степень кандидата наук, ученое звание.

0,30 - за ученую степень доктора наук.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника».

5. Пункт 6 раздела I «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории».

6. Пункт 7 раздела I «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной

Размеры повышающего коэффициента:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%.

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%.

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%

при выслуге лет от 20 лет – 20 %

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент».

Мнение профсоюзного органа вынесено
Председатель профсоюзного комитета
МОБУ СОШ № 94 города Сочи

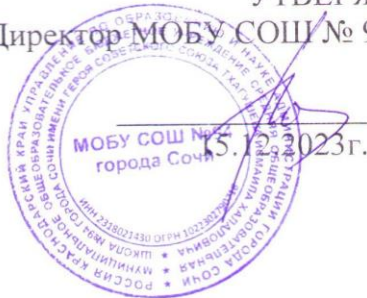
В.С. Цулахова

15.12.2023г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор МОБУ СОШ № 94 города Сочи

Д.Д. Гвашева



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E5EE85EA6C33F4A3679B745DCFD3C797
Владелец: **Гвашева Даханеф Даулетовна**
Действителен с 05.12.2022 по 28.02.2024